



Plan d'Action pour la Charte Éthique pour l'Environnement de l'ASBL Auto-Développement Afrique (ADA)

Introduction

La Charte Éthique pour l'Environnement d'Auto-Développement Afrique (ADA) vise à garantir un développement durable en respectant les besoins des générations actuelles sans compromettre ceux des générations futures. Ce plan d'action détaille les étapes et les mesures nécessaires pour mettre en œuvre les engagements environnementaux d'ADA.

1. Vision et Mission Environnementales

Action 1.1: Intégrer la charte dans toutes les activités de l'organisation.

- **Responsables:** Direction de l'ADA, Managers de projet
- **Indicateurs de Performance:** Pourcentage de projets incluant des objectifs environnementaux

Action 1.2: Sensibiliser et former tous les nouveaux membres, employés et bénévoles sur la charte.

- **Responsables:** Ressources humaines, Formateurs internes
- **Indicateurs de Performance:** Nombre de sessions de formation organisées, Taux de participation et de satisfaction des participants

2. Nos Engagements en Matière de Respect de l'Environnement

Action 2.1: Conformité aux lois et réglementations environnementales.

- **Responsables:** Département juridique, Managers de projet
- **Indicateurs de Performance:** Conformité légale, Nombre de sanctions évitées

Action 2.2: Suivi des stratégies de coopération belge au développement.

- **Responsables:** Direction, Partenariats stratégiques
- **Indicateurs de Performance:** Alignement des projets avec les stratégies belges, Feedback des partenaires belges

3. Objectifs de la Politique Environnementale

Action 3.1: Promouvoir l'intégration des considérations environnementales dans tous les projets.

- **Responsables:** Chefs de projet, Équipe environnementale
- **Indicateurs de Performance:** Nombre de projets intégrant des critères environnementaux, Impact environnemental des projets



Action 3.2: Interagir avec les institutions et gouvernements partenaires.

- **Responsables:** Direction, Relations institutionnelles
- **Indicateurs de Performance:** Nombre de partenariats établis, Influence sur les politiques environnementales locales

Action 3.3: Éduquer et former le personnel sur les impacts environnementaux.

- **Responsables:** Ressources humaines, Formateurs internes
- **Indicateurs de Performance:** Nombre de formations, Amélioration des pratiques environnementales des employés

4. Plan d'Action

Action 4.1: Suivi régulier de la politique environnementale.

- **Responsables:** Comité de suivi environnemental
- **Indicateurs de Performance:** Fréquence des suivis, Améliorations identifiées et mises en œuvre

Action 4.2: Amélioration continue de la politique.

- **Responsables:** Direction, Comité de suivi
- **Indicateurs de Performance:** Révisions de la politique, Résultats des évaluations environnementales

5. Responsabilités

Action 5.1: Attribution claire des rôles et responsabilités via la matrice RACI.

- **Responsables:** Direction, Managers de département
- **Indicateurs de Performance:** Clarté des responsabilités, Performance des équipes selon les rôles définis

Action 5.2: Surveillance régulière des progrès et réévaluation des responsabilités.

- **Responsables:** Comité de suivi environnemental
- **Indicateurs de Performance:** Rapports de performance, Ajustements des rôles et responsabilités

6. Formation et Sensibilisation Participative

Action 6.1: Participation aux ateliers environnementaux d'ACODEV.

- **Responsables:** Formateurs internes, Participants désignés



- **Indicateurs de Performance:** Nombre de participations, Application des connaissances acquises

Action 6.2: Mise en place d'actions éco-responsables au quotidien.

- **Responsables:** Employés, Management
- **Indicateurs de Performance:** Réduction de la consommation d'énergie, de papier et d'eau

7. Partenariat et Collaboration

Action 7.1: Favoriser les réunions virtuelles pour réduire les déplacements.

- **Responsables:** Tous les départements
- **Indicateurs de Performance:** Nombre de réunions virtuelles, Réduction des déplacements

Action 7.2: Encourager les pratiques durables chez les partenaires.

- **Responsables:** Partenariats stratégiques
- **Indicateurs de Performance:** Pratiques durables adoptées par les partenaires, Feedback des partenaires

8. Suivi et Évaluation

Action 8.1: Mise en place de mécanismes d'évaluation de l'impact environnemental.

- **Responsables:** Comité de suivi environnemental
- **Indicateurs de Performance:** Évaluations régulières, Réduction de l'empreinte carbone

Action 8.2: Sensibilisation et éducation sur les impacts climatiques.

- **Responsables:** Formateurs internes, Communications
- **Indicateurs de Performance:** Nombre de campagnes de sensibilisation, Taux de participation

9. Communication

Action 9.1: Publication de la charte sur le site web et organisation de réunions d'information.

- **Responsables:** Communications, Direction
- **Indicateurs de Performance:** Accès et engagement avec la charte, Feedback des parties prenantes

Action 9.2: Utilisation de matériels de communication respectueux de l'environnement.



- **Responsables:** Communications, Logistique
- **Indicateurs de Performance:** Quantité de papier recyclé utilisé, Réduction des impressions inutiles

10. Révision

Action 10.1: Calendrier régulier pour la révision de la charte.

- **Responsables:** Comité de révision
- **Indicateurs de Performance:** Fréquence des révisions, Adaptabilité de la charte aux nouvelles exigences environnementales

Conclusion

Le plan d'action de la Charte Éthique pour l'Environnement d'Auto-Développement Afrique (ADA) repose sur des engagements solides, une gestion proactive et une collaboration étroite avec toutes les parties prenantes. En suivant ce plan, ADA s'engage à promouvoir et à garantir un développement durable et respectueux de l'environnement

Voici le tableau RACI (**R**esponsable, **A**ccountable, **C**onsulted, **I**nformed) pour le plan d'action proposé :

Activités	Responsable (R)	Accountable (A)	Consulted (C)	Informed (I)
1. Évaluation et Réduction des Emissions Internes				
- Audit énergétique des bureaux	Équipe Environnement	Directeur ONG	Consultant Externe	Personnel
- Mise en place de pratiques écoénergétiques	Équipe Environnement	Directeur ONG	Consultant Externe	Personnel
- Promotion de la mobilité durable	Équipe Environnement	Directeur ONG	Consultant Externe	Personnel
- Organisation d'événements verts	Équipe Événements	Directeur ONG	Consultant Externe	Participants



2. Sensibilisation et Éducation				
- Campagnes de sensibilisation publique	Équipe Communication	Directeur ONG	Partenaires	Public
- Développement de matériel éducatif	Équipe Communication	Directeur ONG	Experts Environnementaux	Public
3. Plaidoyer pour des Politiques Environnementales				
- Participation aux forums internationaux	Équipe Plaidoyer	Directeur ONG	Partenaires	Membres ONG
4. Soutien aux Projets de Compensation Carbone				
- Sélection des projets de compensation	Équipe Projets	Directeur ONG	Partenaires	Donateurs
- Mise en œuvre des projets	Équipe Projets	Directeur ONG	Bénéficiaires	Public
5. Collaborations et Partenariats				
- Échange de connaissances	Équipe Projets	Directeur ONG	Partenaires	Membres ONG
- Développement d'initiatives conjointes	Équipe Projets	Directeur ONG	Partenaires	Public
6. Suivi et Communication des Progrès				
- Suivi des progrès	Équipe du projet	Directeur ONG	Partenaires	Public
- Publication des rapports annuels	Équipe Communication	Directeur ONG	Partenaires	Public
- Mise en place d'indicateurs de performance	Équipe du projet	Directeur ONG	Partenaires	Membres ONG